

**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΜΟΝΟΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε  
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ  
ΑΚΙΝΗΤΩΝ & ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ  
ΔΗΜΟΥ ΚΙΣΣΑΜΟΥ**

**Κίσαμος, 09/06/2022  
Αρ.Πρωτ.: 335**

**Συνεδρίαση Δ.Σ. Δημοτικής Μονομετοχικής Α.Ε.  
Δήμου Κισσάμου**

**Πρακτικό αριθμός : 10/2022**

Στην Κίσαμο και στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Κισσάμου σήμερα στις 9 Ιουνίου 2022, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10.30 π.μ. συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση το Δ.Σ της Δημοτικής Μονομετοχικής Α.Ε του Δήμου Κισσάμου, ύστερα από την πρόσκληση Νο 10/08-06-2022 του Προέδρου της, νόμιμα κοινοποιημένη σύμφωνα με το Άρθρο 3 της Α.ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007(ΦΕΚ 1492/17.08.2007 τεύχος Β ), με τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης :

.....  
**1ο Θέμα:** «Πρόσληψη έκτακτου προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δύο μηνών»  
.....

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρέθηκε σε νόμιμη απαρτία σύμφωνα με τις δ/ξεις του αρ.96 του Ν.3463/2006 δεδομένου ότι σε σύνολο **9** μελών παραβρέθηκαν παρόντα **5** μέλη και ονομαστικά οι:

**Παρόντες:**

1.Μυλωνάκης Γεώργιος 2.Τουλουπάκης Θεόδωρος 3.Χουδαλάκης Ευάγγελος  
4.Χαραλαμπίδης Εμμανουήλ 5.Σταθάκης Θεόδωρος

**Απόντες:**

1.Δερμιτζάκη Παναγιώτα 2.Φουρναράκης Εμμανουήλ 3.Μόσχου Βασιλική 4.Σκουλάκης Ιωάννης

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τον υπάλληλο κ .Ανδρουλάκη Εμμανουήλ.

Ο κ.Πρόεδρος καλημέρισε και κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και κάλεσε τα μέλη να εγκρίνουν το επείγον της συνεδρίασης η οποία πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων στο Δημαρχείο Κισσάμου.

Το **διοικητικό συμβούλιο κατά πλειοψηφία εγκρίνει το επείγον της συνεδρίασης** για τους λόγους που αναφέρονται στην Πρόσκληση.

Το μέλος **κ.Σταθάκης δεν ενέκρινε** το κατεπείγον της συνεδρίασης λέγοντας ότι δεν προκύπτει ότι είναι επείγον.

Αναφερόμενος του **πρώτου** θέματος ,ο κ. Πρόεδρος έκανε γνωστά τα παρακάτω:

Σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 14 του Ν.2190/94 περιπτ.κ', όπως προστέθηκε από την παρ.4 του άρθρου 14 του Ν.2738/99, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών μπορεί να προσληφθεί προσωπικό με σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δυο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

Επίσης στο άρθρο 206 του Ν.3584/07 ορίζονται τα εξής:

1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους ΟΤΑ για τη αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 21 του Ν.2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων της πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει.
2. ....
3. Η πρόσληψη του προσωπικού των ανωτέρω παραγράφων δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 180 Α), όπως ισχύει.

Επίσης σύμφωνα με την περιπτ.ιε της παρ.2 του άρθρου 14 του Ν.2190/94, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν.3812/09 ορίζεται ότι εξαιρείται των διαδικασιών του ν.2190/94 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δυο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 21 του ν.2190/1994. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παράγραφος 15 του άρθρου 21 του ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του ν.2527/1997.

Στην προκειμένη περίπτωση, ο διεθνής ηλεκτρονικός ανοιχτός δημόσιος διαγωνισμός με τίτλο ' 'Υπηρεσίες λειτουργίας παραλίας Ελαφονησίου-Γραμβούσας και Φαλασσάρνων' ',

μέσω του οποίου πραγματοποιούνται οι απαραίτητες προσλήψεις προσωπικού που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία των υποκαταστημάτων Ελαφονησίου και Γραμβούσας, δεν αναμένεται να ολοκληρωθεί πριν από τα μέσα Ιουλίου 2022, δεδομένου ότι η ημερομηνία αποσφράγισης των προσφορών του διαγωνισμού είναι η 15/06/2022 και ακολουθούν αρκετά στάδια μέχρι την ολοκλήρωση και έγκριση αυτού από το Ελεγκτικό Συνέδριο Υπηρεσία Επιτρόπου.

Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δίμηνες συμβάσεις με τις οποίες απασχολείται το υπάρχον προσωπικό λήγουν στις 28/06/2022, απαιτείται να προσφύγουμε στην πρόσληψη νέου προσωπικού μέσω σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικής διάρκειας έως δύο μηνών. Η δε διάρκεια αυτών πρέπει να ξεκινάει στις 29/06/2022 ώστε να υπάρχει μια ομαλή συνέχιση της λειτουργίας των υποκαταστημάτων Ελαφονησίου και Γραμβούσας/Μπάλου καθώς η τουριστική σεζόν έχει ήδη ξεκινήσει και η επισκεψιμότητα των εν λόγω παραλιών ανέρχεται καθημερινά σε χιλιάδες κόσμο.

Σε περίπτωση που οι διαδικασίες του ηλεκτρονικού διαγωνισμού ολοκληρωθούν νωρίτερα και έχουμε ανάδειξη εργολάβου μέσω του διεθνούς ανοικτού διαγωνισμού, οι δίμηνες συμβάσεις θα λυθούν αυτοδίκαια κατά την ημέρα υπογραφής του συμφωνητικού ανάμεσα στην Μονομετοχική Α.Ε και τον ανάδοχο εργολάβο, και το προσωπικό θα προσληφθεί μέσω αυτού.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαι να προβούμε στην πρόσληψη συνολικά δέκα πέντε (15) ατόμων και συγκεκριμένα δύο (2) ατόμων ειδικότητας Δ.Ε Ταμιών, δύο (2) ατόμων ειδικότητας Δ.Ε Μπουφετζήδων και έντεκα ατόμων (11) ειδικότητας Υ.Ε Εργατών καθαριότητας διάρκειας έως δύο μηνών προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι απολύτως απαραίτητες ανάγκες συνέχισης λειτουργίας των υποκ.Ελαφονησίου και Γραμβούσας.

Η δαπάνη μισθοδοσίας του παραπάνω προσωπικού θα βαρύνει τους Κ.Α 60.00.00.0001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές έκτακτου προσωπικού» και Κ.Α 60.03.00.0001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές έκτακτου προσωπικού» προϋπολογισμού έτους 2022.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε ο **κ.Σταθάκης** και είπε: Για ποιον λόγο δεν έχει γίνει η ανάθεση σε τρίτο από την ημερομηνία που ανέβηκε ο διεθνής διαγωνισμός στην εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δεύτερον, δεν μπορώ να ψηφίσω την πρόσληψη διότι δεν πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις. Η αναγκαιότητα δεν είναι έκτακτη ούτε κατεπείγον. Είναι κάθε έτος η ίδια για τους έξι μήνες. Οπότε η εταιρεία α)γιατί δεν ζήτησε πρόσληψη τακτικού εποχιακού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ και β)γιατί δεν προχώρησε ανάθεση σε τρίτο έως την ολοκλήρωση του ανοικτού διαγωνισμού μετά τη δημοσίευση του στην εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο **κ.Πρόεδρος** πήρε τον λόγο και είπε: οι διαδικασίες του διεθνούς διαγωνισμού ξεκίνησαν καθυστερημένα διότι μετά τις εξαγγελίες της κυβέρνησης ότι θα μεταβληθεί η συλλογική σύμβαση εργασίας από 01/05/2022, και μη γνωρίζοντας τι μεταβολές θα επέλθουν στις αμοιβές του προσωπικού, αδυνατούσαμε να συντάξουμε την μελέτη στην οποία στηρίζεται ο διεθνής διαγωνισμός προκειμένου να ξεκινήσει.

Τον λόγο πήρε ο **Α' Αντιπρόεδρος κ.Τουλουπάκης** και είπε: δεν προχωρήσαμε την ανάθεση σε τρίτο μέσω του κατεπείγοντος και προχωρήσαμε την διαδικασία των διμήνων διότι υπηρεσιακά αδυνατούμε να υποστηρίξουμε όλες αυτές τις διαδικασίες καθότι η επιχείρηση δεν διαθέτει το απαιτούμενο διοικητικό προσωπικό.

Ο κ.Πρόεδρος είπε: για τους παραπάνω λόγους ισχύει η εισήγηση μας για την πρόσληψη προσωπικού ΙΔΟΧ έως δύο μήνες και μέχρι ότου ολοκληρωθούν οι διαδικασίες του διεθνούς διαγωνισμού που βρίσκεται σε εξέλιξη.

### **Αριθμός απόφασης 18/2022**

Το Δ.Σ. αφού άκουσε την εισήγηση του προέδρου και έλαβε υπόψη του

1. Το άρθρο 206 του Ν.3584/07
2. Την περιπτ.ιε της παρ.2 του άρθρου 14 του Ν.2190/94,όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του ν.3812/09.
3. Την εγκύκλιο 33 του ΥΠΕΣΔΔΑ Αρ.πρωτ.29825/7-7-03.
4. Την εγκύκλιο 5 του ΥΠΕΣΔΔΑ οικ.5345/4-2-05
5. Το άρθρο 38 του Ν.4795/2021.

και ύστερα από διαλογική συζήτηση της οποίας δεν υπήρξε αντίρρηση

### **Αποφασίζει κατά πλειοψηφία**

1.)Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως δύο (2) μηνών, συνολικού αριθμού δέκα πέντε (15) ατόμων και συγκεκριμένα δύο (2) ατόμων ειδικότητας Δ.Ε Ταμιών, δύο (2) ατόμων ειδικότητας Δ.Ε Μπουφετζήδων και έντεκα ατόμων (11) ειδικότητας Υ.Ε Εργατών προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι απολύτως απαραίτητες ανάγκες συνέχισης λειτουργίας των υποκαταστημάτων Ελαφονησίου και Γραμβούσας.

2. Σε περίπτωση που οι διαδικασίες του ηλεκτρονικού διαγωνισμού ολοκληρωθούν νωρίτερα και έχουμε ανάδειξη εργολάβου μέσω του διεθνούς ανοικτού δημόσιου ηλεκτρονικού διαγωνισμού για τις 'Υπηρεσίες λειτουργίας παραλιών Ελαφονησίου και Γραμβούσας/Μπάλου' '(Αρ.Συστήματος ΕΣΗΔΗΣ 159912), οι δίμηνες συμβάσεις θα λυθούν αυτοδίκαια κατά την ημέρα υπογραφής του συμφωνητικού ανάμεσα στην Μονομετοχική Α.Ε και τον ανάδοχο εργολάβο, και το προσωπικό θα προσληφθεί μέσω αυτού.

3. Θα εκδοθεί πρόσκληση ενδιαφέροντος. Η Πρόσληψη θα γίνει από τον κ. Πρόεδρο.

4.Εξουσιοδοτείται ο κ. Πρόεδρος για τις παραπέρα ενέργειες σύμφωνα με το Νόμο. Η έναρξη της σύμβασης θα ορισθεί από τον κ. Πρόεδρο μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών.

**Σημείωση :** ο κ.Σταθάκης εμμένει στην τοποθέτηση του όπως έχει γραφτεί στην εισήγηση.

**Ο Πρόεδρος**

**Ακριβές Αντίγραφο**

**Τα μέλη**

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.**

**Μυλωνάκης Γεώργιος**